

DEPARTAMENTO DE SANTANDER
MUNICIPIO DE PIEDECUESTA
E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA

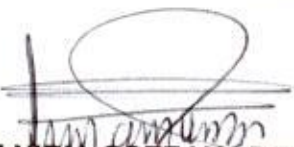
VOTACIÓN ENTREVISTA
CONVOCATORIA PÚBLICA

OBJETO: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN REVISORIA FISCAL PARA LA E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA"

En la entrevista se tendrán en cuenta las siguientes competencias comportamentales:

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	PUNTAJE
Estilo de Dirección, Seguridad y Disposición para nuevos compromisos. Capacidad de Expresión Técnica. Capacidad de Interacción Social, Trabajo Multidisciplinario y Propositivo	10
Propuesta de trabajo, tiempo de empleo para el ejercicio de su labor, conocimiento de sector salud	10
TOTAL	20

Nota. La anterior, se llevará a cabo calculando el promedio de los puntos asignados individualmente por los dignatarios (**Mínimo 05 / Máximo 20**), para lo cual se sumarán los votos individuales y se dividirán entre el número de miembros asistentes a la reunión.



LUZ NIDIA COTE VALDERAMA
Presidenta de la Junta Directiva
ESE HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA

DEPARTAMENTO DE SANTANDER
MUNICIPIO DE PIEDECUESTA
E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA

VOTACIÓN ENTREVISTA
CONVOCATORIA PÚBLICA

OBJETO: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN REVISORIA FISCAL PARA LA E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA"

En la entrevista se tendrán en cuenta las siguientes competencias comportamentales:

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	PUNTAJE
Estilo de Dirección, Seguridad y Disposición para nuevos compromisos. Capacidad de Expresión Técnica. Capacidad de Interacción Social, Trabajo Multidisciplinario y Propositivo	10
Propuesta de trabajo, tiempo de empleo para el ejercicio de su labor, conocimiento de sector salud	10
TOTAL	20

Nota. La anterior, se llevará a cabo calculando el promedio de los puntos asignados individualmente por los dignatarios (**Mínimo 05 / Máximo 20**), para lo cual se sumarán los votos individuales y se dividirán entre el número de miembros asistentes a la reunión.

CARMENCEREYESA.
DRA. CARMEN CECILIA REYES SIVA
Delegada del Secretario de Salud
ESE HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA



**DEPARTAMENTO DE SANTANDER
MUNICIPIO DE PIEDECUESTA
E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA**

**VOTACIÓN ENTREVISTA
CONVOCATORIA PÚBLICA**

OBJETO: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN REVISORIA FISCAL PARA LA E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA"

En la entrevista se tendrán en cuenta las siguientes competencias comportamentales:

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	PUNTAJE
Estilo de Dirección, Seguridad y Disposición para nuevos compromisos. Capacidad de Expresión Técnica. Capacidad de Interacción Social, Trabajo Multidisciplinario y Propositivo	10
Propuesta de trabajo, tiempo de empleo para el ejercicio de su labor, conocimiento de sector salud	10
TOTAL	20

Nota. La anterior, se llevará a cabo calculando el promedio de los puntos asignados individualmente por los dignatarios (**Mínimo 05 / Máximo 20**), para lo cual se sumarán los votos individuales y se dividirán entre el número de miembros asistentes a la reunión.



MELISA ANDREA MACHADO REYES
Representante empleados públicos área administrativa
ESE HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA



DEPARTAMENTO DE SANTANDER
MUNICIPIO DE PIEDECUESTA
E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA

VOTACIÓN ENTREVISTA
CONVOCATORIA PÚBLICA

OBJETO: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN REVISORIA FISCAL PARA LA E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA"

En la entrevista se tendrán en cuenta las siguientes competencias comportamentales:

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	PUNTAJE
Estilo de Dirección, Seguridad y Disposición para nuevos compromisos. Capacidad de Expresión Técnica. Capacidad de Interacción Social, Trabajo Multidisciplinario y Propositivo	9
Propuesta de trabajo, tiempo de empleo para el ejercicio de su labor, conocimiento de sector salud	10
TOTAL	19

Nota. La anterior, se llevará a cabo calculando el promedio de los puntos asignados individualmente por los dignatarios (**Mínimo 05 / Máximo 20**), para lo cual se sumarán los votos individuales y se dividirán entre el número de miembros asistentes a la reunión.

Rosa Osorio Gomez
ROSA MAYERLY OSORIO GOMEZ
Representante del sector científico interno
ESE HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA



**DEPARTAMENTO DE SANTANDER
MUNICIPIO DE PIEDECUESTA
E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA**

**VOTACIÓN ENTREVISTA
CONVOCATORIA PÚBLICA**

OBJETO: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN REVISORIA FISCAL PARA LA E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA"

En la entrevista se tendrán en cuenta las siguientes competencias comportamentales:

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	PUNTAJE
Estilo de Dirección, Seguridad y Disposición para nuevos compromisos. Capacidad de Expresión Técnica. Capacidad de Interacción Social, Trabajo Multidisciplinario y Propositivo	9
Propuesta de trabajo, tiempo de empleo para el ejercicio de su labor, conocimiento de sector salud	9
TOTAL	18

Nota. La anterior, se llevará a cabo calculando el promedio de los puntos asignados individualmente por los dignatarios (**Mínimo 05 / Máximo 20**), para lo cual se sumarán los votos individuales y se dividirán entre el número de miembros asistentes a la reunión.



ROGELIO SANCHEZ AMAYA
Representante de los Usuarios
ESE HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA



**DEPARTAMENTO DE SANTANDER
MUNICIPIO DE PIEDECUESTA
E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA**

**ACTA ASIGNACIÓN DE PUNTAJE
CONVOCATORIA PÚBLICA**

OBJETO: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN REVISORIA FISCAL PARA LA E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA"

Los miembros de JUNTA DIRECTIVA de la E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA, realizaron la ENTREVISTA a **PEDRO ANTONIO MARTINEZ OVALLE**, identificado con cédula de ciudadanía No. 91.075.120 de San Gil, Santander, y **MARCELA ALEJANDRA VASQUEZ AYALA**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.100.957.797 de San Gil, Santander, una vez verificados los requisitos habilitantes y asignado el puntaje de los demás aspectos ponderables.

Se deja constancia que una vez entrevistados los profesionales **PEDRO ANTONIO MARTINEZ OVALLE Y MARCELA ALEJANDRA VASQUEZ**, los miembros de la junta directiva, en forma individual votaron de conformidad con los términos de referencia, los cuales una vez ponderados, arrojaron un puntaje definitivo correspondiente a la entrevista de **19.4 puntos**.

Conforme a lo anterior, los profesionales **PEDRO ANTONIO MARTINEZ OVALLE Y MARCELA ALEJANDRA VASQUEZ**, obtienen un puntaje consolidado de la siguiente manera:

FORMACIÓN ACADÉMICA	PUNTAJE MÁX	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE "PEDRO ANTONIO MARTINEZ OVALLE – REVISOR FISCAL PRINCIPAL"	PUNTAJE "MARCELA ALEJANDRA VASQUEZ – REVISOR FISCAL SUPLENTE"
Actualizaciones	10	10 puntos adicionales si acredita Diplomado en Normas Internacionales de Auditoria (NIAS)	10	10
Actualizaciones	10	10 puntos adicionales si acredita Diplomado en Normas Internacionales de Información Financiera	10	10
Actualizaciones	10	10 puntos adicionales si acredita Diplomado en SARLAFT (Sist. Adm. del Riesgo de Lavado de Activos y Finan. del Terrorismo)	10	10
Experiencia profesional específica como revisor fiscal	20	10 puntos adicionales por cada año de experiencia específica como Revisor Fiscal de manera general.	20	20
Experiencia profesional específica como revisor fiscal en IPS	30	10 puntos adicionales por cada año de experiencia específica como Revisor Fiscal en Instituciones prestadoras de servicios de salud.	30	30
TOTAL, PUNTAJE ANTES DE ENTREVISTA			80 PUNTOS	
ENTREVISTA			19.4 PUNTOS	
TOTAL, CONSOLIDADO			99.4 PUNTOS	



SC-CER74992



SA-CER754379

